

Jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Hornafjarðar

1. gr.

Lagaumhverfi.

Jafnréttisáætlun þessi byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og héruðum.

Áætlun þessi tekur annars vegar til stjórnkerfis Sveitarfélagsins Hornafjarðar og starfsmanna þess og hins vegar til starfsemi og þjónustu sem stofnanir sveitarfélagsins veita íbúum þess.

2. gr.

Jafnréttisnefnd.

Félagsmálanefnd Hornafjarðar fer með störf jafnréttisnefndar Sveitarfélagsins Hornafjarðar samkvæmt ákvörðun bæjarstjórnar. Hlutverk jafnréttisfulltrúa er í höndum starfsmanns félagsmálanefndar. Jafnréttisnefnd og starfsmaður nefndarinnar skulu hafa reglulegt samstarf við þá aðila sem sinna jafnréttismálum á landsvísu og miðla upplýsingum til stofnana sveitarfélagsins eftir því sem við á.

Það er hlutverk jafnréttisfulltrúa að veita íbúum sveitarfélagsins aðstoð í jafnréttismálum, sé eftir því leitað. Þar á meðal leiðbeiningar við kærur til kærunefndar jafnréttismála.

3. gr.

Kynjasambætting.

Markmið jafnréttisáætlunar er að stuðla að jafnri stöðu karla og kvenna í sveitarfélaginu m.a. í þeim tilgangi að sá mannauður sem til staðar er í samfélaginu nýtist sem best. Þetta á við um þátttöku í atvinnu- og félagslífi sem og menntun barna og fullorðinna. Leitast skal við að flétta jafnréttismálin inn í starfsemi sveitarfélagsins og líf íbúa þess þannig að þau verði eðlilegur þáttur þess.

Aðgerð: Gæta skal jafnréttissjónarmiða á öllum sviðum samfélagsins og vinna að jöfnum áhrifum karla og kvenna við ákvarðanir.

Ábyrgðaraðili: Bæjarráð og bæjarstjóri.

Tímasetning: Við alla ákvarðanatöku og stefnumótun á gildistíma.

4. gr.

Nefndir og ráð.

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum sveitarfélagsins skal þess gætt að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða. Í þriggja manna fastanefndum sveitarfélagsins fellur það í hlut meirihluta hverju sinni að tryggja að annað kynið eigi ávallt fulltrúa. Þegar tilnefnt er í nefndir, ráð og stjórnir á vegum sveitarfélagsins skal tilnefna bæði karl og konu.

Því skal beint til stjórn málaflokka að við uppstillingu á framboðslistum skuli hlutfall kynjanna vera eins og best verður á kosið.

Aðgerð: Sent bréf til allra stjórn málaflokka til þess að vekja athygli þeirra á mikilvægi þess að við uppstillingu framboðslista sé hugað jöfnu hlutfalli kynja.

Ábyrgðaraðili: Félagsmálanefnd.

Tímasetning: Febrúar 2018.

5. gr.

Ráðningar og starfsumhverfi.

Það er skylda stofnana og fyrirtækja sveitarfélagsins að auglýsa stöður til umsóknar. Í auglýsingum um starf ber að koma fram hvatning þess efnis að konur jafnt sem karlar sækji um starfið. Þegar ráðið er í stjórnunarstörf innan stjórnkerfis sveitarfélagsins, skal þess gætt að hafa bæði kynin í huga við gerð auglýsinganna og verða jafnréttissjónarmið metin til jafns.

við önnur mikilvæg sjónarmið sem ráða við ráðningar. Starfsmaður jafnréttisnefndar veitir aðstoð í því sambandi sé þess óskað.

Starfsfólk Sveitarfélagsins Hornafjarðar á kost á sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða annarri hagræðingu í vinnutíma, þar sem því verður við komið, í þeim tilgangi að samþætta fjölskyldulíf og atvinnu eins og hægt er. Konum og körlum verður einnig gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið til að sinna fjölskylduábyrgð, eins og umönnun barna og nákominna sjúkra fjölskyldumeðlima.

Aðgerð: Starfsauglýsingar frá sveitarfélaginu séu ávallt settar fram með jafnréttissjónarmið í huga.

Ábyrgðaraðili: Bæjarstjóri, upplýsingafulltrúi og forstöðumenn sveitarfélagsins.

Tímasetning: Við birtingu atvinnuauglýsinga.

6. gr.

Kynbundið ofbeldi.

Kynferðisleg og/eða kynbundin áreitni á vinnustöðum sveitarfélagsins verði ekki liðin og Sveitarfélagið Hornafjörður tekur skýra afstöðu gegn kynbundnu ofbeldi í hvaða formi sem er.

Aðgerð: Unnið skv. verklagsreglum um einelti og ofbeldi.

Ábyrgðaraðili: Eineltisteymi og félagsmálanefnd.

Tímasetning: Árlega.

7. gr.

Jöfn laun karla og kvenna.

Þess ber að gæta að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra kjara og starfsaðstæðna. Við ákvörðun launa og fríðinda skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað og að greidd séu

sömu laun fyrir jafnverðmæt störf óháð kyni. Í því sambandi skal leitast sérstaklega við að meta jafnt mismunandi starfssvið, reynslu og menntun karla og kvenna.

Aðgerð: Úrtakskönnun á launum starfsmanna í sambærilegum störfum til að greina hvort um kynbundin launamun er að ræða hjá sveitarfélaginu.

Ábyrgðaraðili: Bæjarráð og bæjarstjóri.

Tímasetning: Á hverju ári við gerð fjárhagsáætlunar.

8. gr.

Fræðsla- og fyrirbyggjandi starf.

Fræðsla um jafnréttismál og leiðir til að vinna að jafnri stöðu kynjanna eiga að vera virkur þáttur í starfi bæjaryfirvalda og starfsmanns jafnréttisnefndar. Starfsmönnum og stjórnendum Sveitarfélagsins Hornafjarðar skal standa til boða aðstoð starfsmanns jafnréttisnefndar. Þetta á við um störf og starfsaðstæður, s.s. kjör og samskipti á vinnustað, kynferðislega áreitni, einelti, valdbeitingu og önnur þau mál sem snúa að jafnrétti og samskiptum kynjanna á vinnustað.

Skólayfirvöld og forstöðumenn uppeldisstofnana vinna að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglungum hvatningu til að nýta sér hæfileika sína til fulls, bera virðingu hvort fyrir öðru og efla jákvæð samskipti kynjanna. Starfsfólk þar sem uppeldisstarf fer fram, eins og í skólum, í félagsmiðstöðum og íþróttahúsum, hefur einnig jafnréttissjónarmið að leiðarljósi í starfi og námi.

Í þessu skyni beinir jafnréttisnefnd því til skólayfirvalda að sjá til þess að:

1. Námsefni mismuni ekki kynjum.
2. Nemendur fái fræðslu um jafnréttismál.

3. Skólinn leggi áherslu á að búa bæði kynin undir fjölskyldu -og samfélagsábyrgð og þær skyldur sem fylgja.

Aðgerð: Gæta skal þess að kynjamismunun komi ekki fram í því námsefni sem skólinn notar sama hvaða námsefni er notað, nema sérstaklega sé verið að vinna með kynjamismunun.

Ábyrgðaraðili: Skólastjórnendur og fræðslu- og tómstundanevnd.

Tímasetning: Árlega.

Aðgerð: Á hverju ári skal fjallað um jafnrétti í öllum árgöngum og auk þess að vinna með jafnrétti kynjanna skal unnið með jafnrétti gagnvart, trú, félagslegri stöðu, litarhætti heilbrigði og mismunun í hverju sem hún getur falist. Til að tryggja að svo verði skal tekið fram í námsskrám í samfélagsfræði hvers árgangs hvað tekið skuli fyrir.

Ábyrgðaraðili: Skólastjórnendur og fræðslu- og tómstundanevnd.

Tímasetning: Árlega.

Aðgerð: Í fræðslu náms- og starfsráðgjafa sem og samfélagsfræðikennslu skal sérstaklega unnið með mikilvægi þess að búa bæði kynin jafnt undir þátttöku í samfélaginu, atvinnulífinu og fjölskyldulífi. Það skal einnig kristallast í því að bæði kynin séu valin jafnt til hinna ýmsu starfa í skólanum.

Ábyrgðaraðili: Skólastjórnendur og fræðslu- og tómstundanevnd.

Tímasetning: Árlega.

9. gr.

Menningar-, íþróttá og tómstundamál.

Sveitarfélagið Hornafjörður skal gæta þess börn og unglingar skulu, óháð kyni, njóta sömu hvatningar og tækifæra í öllu menningar-, íþróttá- og tómstundastarfi á vegum sveitarfélagsins. Frjáls félagasamtök skulu hvött til þess sama. Þá skal þess einnig gætt að

drengir og stúlkur skuli hafa sömu tækifæri og möguleika til sumarstarfa og annarra verkefna á vegum sveitarfélagsins. Fréttaflutningur og umfjallanir á heimasíðu sveitarfélagsins skal taka mið af áherslum kynjasambættingar sbr. 3. gr. áætlunar þessarar.

Aðgerð: Gerð skal könnun á þátttöku drengja og stúlkna á grunnskólaaldri í íþróttá- og tómsundastarfi. Þjálfarar hvattir til að gæta að jafnréttissjónarmiðum í starfi.

Ábyrgðaraðili: Félagsmálanefnd ásamt fræðslu- og tómsundanefnd.

Tímasetning: Apríl/maí ár hvert.

Aðgerð: Frjáls félagasamtök hvött til að gæta jafnréttissjónarmiða í starfi sínu.

Ábyrgðaraðili: Félagsmálanefnd ásamt fræðslu- og tómsundanefnd.

Tímasetning: Við afgreiðslu styrkja til frjálsra félagasamtaka.

10. gr.

Endurskoðun og kynning.

Jafnréttisáætlun þessi skal fylgja með starfsmannastefnu sveitarfélagsins og aðgengileg íbúum og starfsmönnum sveitarfélagsins á heimasíðu þess. Áætlunin skal endurskoðuð í janúar 2016 að hluta og heildarendurskoðun haustið 2018.

Aðgerð: Endurskoðuð jafnréttisáætlun sett á heimasíðu sveitarfélagsins.

Ábyrgðaraðili: Félagsmálanefnd.

Tímasetning: Eftir samþykkt í sveitarstjórn.

Samþykkt í bæjarstjórn þann 14. maí 2015.

Björn Ingi Jónsson

Bæjarstjóri